

# MÉMO DE REVENDICATION AVEC PRÉAVIS DE GRÈVE ET DE MARCHE PACIFIQUE

À l'attention de Monsieur le Directeur Général (CEO),  
Objet : Revendications urgentes et préavis de grève conformément au Code du travail de la République Démocratique du Congo

En cette période marquée par la célébration de la Journée internationale du travail du 1er mai, journée symbolique issue des luttes ouvrières historiques, notamment celles ayant conduit aux événements de Haymarket Affair, nous, travailleurs de la société Tenke Fungurume Mining, TFM en sigle, souhaitons rappeler que cette date incarne la défense des droits fondamentaux des travailleurs, la justice sociale et la dignité humaine. Et comme le souligne le thème de cette année à l'échelle internationale : « **travailler dans la dignité, défendre la justice sociale, préserver la nation** »

Pour votre gouverne, permettez-nous de vous rappeler quelque chose que vous connaissez mieux sur l'origine de la date du 1<sup>er</sup> Mai que nous célébrons chaque année comme nous venons de le souligner tout à l'heure :

La Journée internationale du travail, célébrée chaque **1er mai**, est une date très importante dans de nombreux pays. Elle a une valeur à la fois **historique, sociale et symbolique**.

## 1. Une origine historique forte

Cette journée trouve son origine dans les luttes ouvrières du XIX<sup>e</sup> siècle, notamment après les événements de Haymarket Affair à Chicago. Les travailleurs réclamaient de meilleures conditions de travail, en particulier la journée de 8 heures.

## 2. Défense des droits des travailleurs

Le 1er mai est un moment pour :

- Revendiquer de meilleurs salaires
- Exiger des conditions de travail dignes
- Défendre les droits sociaux (congés, sécurité, protection sociale)

C'est souvent l'occasion de manifestations organisées par des syndicats et des organisations de travailleurs.

### 3. Reconnaissance du rôle des travailleurs

Cette journée met en valeur la contribution essentielle des travailleurs au développement économique et social. Elle rappelle que **tout progrès repose en grande partie sur le travail humain.**

### 4. Moment de solidarité et d'unité

Le 1er mai rassemble les travailleurs autour de valeurs communes :

- Solidarité
- Justice sociale
- Égalité

**Malheureusement, nous constatons avec regret** que plusieurs dispositions du Code du travail de la République démocratique du Congo et des traités internationaux en matière du travail ne sont pas respectées au sein de notre entreprise TFM.

Aujourd'hui, nous parlons de la réduction du coût, c'est normal de le faire et nous vous encourageons, **mais il y a des points auxquels vous pouvez réduire avec modération pour garder un bon standard de l'entreprise et pour le bien être des employés.** Voici les points saillant à titre illustratif que nous stigmatisons :

#### 1. Restauration des agents sur les sites

Les conditions de restauration demeurent inadéquates et ne répondent pas aux normes minimales de nutrition. Vous avez réduit sensiblement le coût et cela se fait sentir dans la manière de nous servir, **en dépit d'un travail dur, un travail de labeur que nous exerçons chaque jour** ; mais hélas, nourri comme des esclaves ou des animaux. Ce qui ne peut pas se faire en Chine. TFM avec Freeport, le standard était à 95% et aujourd'hui à 22% ; Pour réserver de saisir les organisations internationales, comme nos services étatiques nous abandonnent à notre triste sort, voici ci-dessous notre exigence.  
**Exigence** : Mise en place immédiate d'une équipe qui pourra faire une étude des prix des

articles servis au mess sur le marché et faire une comparaison des prix que vous leur payez sur base de la différence veuillez revoir la réduction du coût effectuée, dans le souci majeur de soutenir notre entreprise. Vu leur service est proportionnel aux paiements qu'ils reçoivent. Nous mangeons trop mal parce que c'est moins cher, ce qui n'est pas bon pour notre sante. C'est la production qui paie les conséquences.

## **2. Logement des travailleurs**

Les logements sont caractérisés par leur insalubrité et leur inadéquation aux besoins fondamentaux. Comme vous le savez très bien, nous habitons dans des préfabriquées dont la durée de vie est déjà expirée, les rideaux qui ont fait plus de 17 ans, les draps de mauvaises qualités, pas d'essuie-mains, ni de télévisions et autres, ... Les maisons mal entretenues suite aux effectifs maigres des ouvriers et **ayant compris cela ; vous avez jugé bon de construire un nouveau camp pour héberger uniquement vos frères chinois qui méritent mieux que nous les congolais sur notre sol.** Comme vous avez la politique discriminatoire, la soit disant responsable de logement, la raciste CAROLINE MIAO LIN, n'est pas capable de tenir le camp d'hébergement, à part injurier les nationaux avec ses propos répétitifs (son of bitch, bastard, no brain etc.) ce qui ne peut jamais se faire en Chine. Elle maltraite tout le monde, les Chinois et les Congolais, elle n'a pas de respect, nous l'observons le jour ou nous allons agir, ne nous prenez pas de mauvais. Pendant que le Management avait décider de ne plus engager les nouveaux agents mais seulement faire le remplacement en cas de décès, retraite, démission mais elle veut montrer qu'elle est trop forte dans la réduction de couts a ne pas remplacer les agents quelque soit le cas cité ci-haut et au finish pour faire travailler les congolais comme les esclaves, ce sol ne l'appartient, on fait semblant aujourd'hui mais demain ca sera pas le cas.

**Comme Exigence :** Réhabilitation urgente des infrastructures de logement, toiletteries et respect des conditions minimales de dignité, aussi réorganiser le département en plaçant une personne capable de tenir normalement ce service avec respect, humanisme et qui parle Anglais pour une bonne communication.

### 3. Prise en charge médicale

La couverture médicale actuelle est insuffisante et expose les travailleurs à des risques majeurs. Car l'hôpital est mal tenu, fautes des intrants nécessaires. Comment imaginer que l'hôpital d'une entreprise comme TFM puisse manquer même l'alcool et les produits de nettoyage. Aujourd'hui la structure reflète l'image d'une poubelle, où circule seulement des sachets made in china. **Est-il vraiment important de penser même à une réduction du coût pour la prise en charge médicale ? Quelle méchanceté ?** il n'y a pas de médicaments dans nos pharmacies, est-ce normal ? Le Service Médical est trop sensible et ne mérite pas d'être dirigé par une RACISTE comme Caroline qui est un MONSTRE sans cœur qui ne pense qu'à elle-même. Dans le temps de Freeport le service Médical passait en premier, on renouvelait la literie, rafraichir la peinture et autres choses chaque année.

**Comme Exigence :** Garantie d'une prise en charge médicale complète, efficace et mettez-en tête une bonne personne pour notre bien et celui de nos enfants

### 4. Discrimination entre expatriés et nationaux

Nous dénonçons des pratiques discriminatoires contraires au principe d'égalité de traitement. Nous constatons l'exclusion de tous les cadres congolais dans l'exercice de leurs fonctions, après avoir encadré les sujets chinois, puis ces derniers prennent leurs places et leurs encadreurs au garage. **La patience a une limite dit-on.** Même à Chicago aux Etats-Unis, au XIXème siècle, la patience était épuisée (arrivé au bout).

Les audits annuels où nous mentons tous les jours pour faire voir que les histoires marchent bon train, seront un jour mis à nus à l'international et accepter tous les conséquences y afférentes. Il est temps de revoir les choses ; car aujourd'hui la discrimination au sein de TFM est à un niveau plus élevé, et se manifeste sur plusieurs plans, à titre illustratifs :

- Le logement entre l'employés chinois et congolais ;
- La restauration entre l'employés chinois et congolais ;
- L'attribution des catégories entre l'employé chinois et congolais ;
- La récréation des employés chinois et pas des congolais sur leur sol ;
- A peine, que certains chinois acceptent la salutation de leurs collègues congolais, avec beaucoup de dédain ;

- Pour la mobilité des cadres et des agents, différence nette entre les véhicules mis à la disposition des employés chinois et ceux des employés congolais
- La liste n'étant pas exhaustive, nous avons cité seulement quelques exemples à titre illustratif

**Diviser pour mieux régner ne nous rendra jamais faibles, comme c'est le cas aujourd'hui avec le département des mines, vous voulez le partager comme un gâteau pour mettre à la tête vos frères qui ne connaissent rien, qui attendent que nous puissions les former, ; nous avons déjà compris la stratégie. Cela ne nous empêchera JAMAIS de faire une grève ou de revendiquer nos droits.**

**Vous êtes trois fois plus nombreux plus que nous les nationaux et ça ne fait jamais, même les agents sans visa de travail sont sur site, une grande Entreprise comme TFM ? n'est pas en ordre ? vous avez baissé sérieusement le standard de cette Entreprise et c'est une honte pour nous les agents.**

**Notre Exigence :** Application stricte de l'égalité professionnelle entre tous les travailleurs.

## **5. LA loi sur la sous-traitance**

Tous les marchés sont restés et attribués seulement aux chinois et les miettes mis à la disposition de congolais, peinent pour leur paiement. **Cette République démocratique du Congo a une histoire, penser à bafouer ses lois en vigueur ne vous garantit rien, car un jour, comme les années 1958 à 1960, vous en paierez le prix.** La revendication belge de l'autre fois, en sombrant le Congo après son indépendance, ne sera jamais votre occasion, car le monde et l'Afrique se réveille du jour au jour et vous êtes bien informés.

## **6. Sous-emploi des cadres nationaux**

Comme souligné dans le point 4, Les cadres nationaux qualifiés sont marginalisés dans l'accès aux postes de responsabilité ; au détriment des employés formés sur le tas par les cadres nationaux trouvés dans l'entreprises, dotés d'une expérience avérée .  
**Exigence :** Valorisation des compétences locales et promotion équitable.

## 7. LE NON RESPECT DES ENGAGEMENT

Vous ne respectez plus rien de vos promesses et les agents démotivés totalement. Les 5% de passage à TFM est devenu 1% avec beaucoup de conditions. Vous demandez aux autres managers de ne pas respecter le quota et ce dernier le cas de Patrick sécurité, Caroline camp et les autres. **Vous prenez les congolais comme des idiots qui ne peuvent pas réfléchir sur leur devenir. Le SMIG est calme, le 5% du gouvernement calme. Nous vous observons.**

Patrick Zhou, après avoir trouvé une sécurité très efficace mais comme lui ne pense qu'à ses commissions il a fait venir Frontier pour se faire l'argent paisiblement dans notre pays tout en maltraitant les congolais. Avec ce qu'il fait le vol ne terminera jamais, un agent Frontier a qui vous payez 100 ou 120 \$ et vous le confiez la garde des équipements qui coutent trop cher ? ce Monsieur réfléchit vraiment ? il fait dépenser l'entreprise follement, tous ces agents Frontier voleront toujours parce qu'ils sont mal payés. Et Patrick se contente **seulement de ses commissions**, depuis que TFM existait on n'a jamais eu des décès et de blessés comme menant, nous produisons les minerais du sang. Et vous trouvez ça normal ? Quand Patrick a été remplacé à la tête de la sécurité, il est allé corrompre les négociants de la cite et autres personnes pour témoigner en mal contre son remplaçant, nous avons des preuves. C'est lui le grand voleur, nous connaissons toutes ses magouilles. Les gens meurent (Congolais et Chinois) et lui n'a même pas de stratégie, il est le premier manager de la sécurité qui crée trop de problèmes à l'Entreprise.

Vous logez les dames dans le camp de sociétés chinoises officieusement en pleine brousse pour leur payer 400000fc tout en retranchant les frais de logement et a la fin elles se retrouvent sans rien. Un jour on mettra à nu tous vos camps que l'état congolais ne connaît pas, avec un mauvais traitement, vous leur donnez la nourriture sans légumes etc. nous avons toutes les informations c est par respect et l'amour de cette entreprise qu'on garde tous ces secrets, mais vous nous poussez a bout. Veuillez arranger les choses s'il vous plait avant cela n'arrive au Gouvernement et l'international.

## 8. UNE ANALYSE COMPARATIVE DE STANDARD

Pour finir notre revendication, veuillez trouver une analyse comparative de certains aspects sur le standard avant et après c'est-à-dire pendant TFM avec **FREEPORT** et TFM avec **CMOC**

N°	ASPECT COMPARE	FREEPORT	CMOC	OBSERVATION
1	SAFETY	95%	22%	
2	TRAITEMENT	90%	18%	
3	LOGEMENT	80%	32%	
4	DISCRIMINATION	0 %	99%	
5	RACISME	0 %	99%	
6	RESTAURATION	90%	24%	

**Notre Exigence :** A vous de tirer la conclusion pour cette nouvelle colonisation des congolais œuvrant au sein de l'entreprise Tenke Fungurume Mining, TFM en sigle, une société implantée en République Démocratique du Congo où les congolais travaillent plus qu'à l'époque coloniale dans la société Générale des carrières et de mines, GCM en sigle.

## **PRÉAVIS DE GRÈVE ET DE MARCHÉ PACIFIQUE**

Au regard de la gravité de ces manquements, et en l'absence de mesures correctives concrètes dans un délai que nous vous communiquerons dans quelques jours à compter de la réception du présent mémo :

- Nous annonçons le dépôt d'un **préavis de grève** conformément aux dispositions légales en vigueur ;
- Nous organiserons une **marche pacifique** pour revendiquer nos droits légitimes, dans le strict respect des lois et de l'ordre public.

**Cette démarche s'inscrit dans la continuité des luttes historiques des travailleurs à travers le monde, visant à garantir des conditions de travail justes et humaines. Tout en vous informant qu'il y aura d'autres étapes plus importantes que ce mémo dès qu'il reste une lettre morte.**

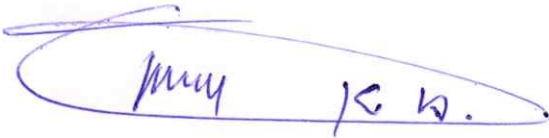
## En Conclusion

Nous restons ouverts à un dialogue social constructif et immédiat afin d'éviter toute perturbation des activités. **Toutefois, nous demeurons déterminés à faire valoir nos droits par tous les moyens légaux.**

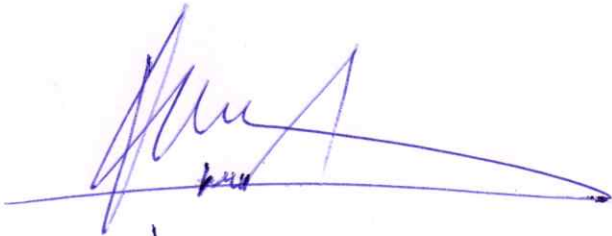
Veillez agréer, Monsieur *le Directeur Général (CEO)*, l'expression de notre détermination respectueuse.

Fait à FUNGURUME, le 04 Mai 2026

Les représentants des travailleurs

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy' followed by initials 'J.C. W.'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Lad'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Muy'.